



**ÇELİK HALAT
VE
TEL SANAYİİ A.Ş.**

Faaliyet Raporu

01 Ocak 2011 – 30 Eylül 2011



İÇİNDEKİLER

Şirket Profili	3
Yönetim Kurulu – Denetim Kurulu	4
Yönetim	5
Faaliyet Gösterilen Sektör ve Bu Sektör İçindeki Pay, Sermaye Piyasası Araçları, Esas sözleşme değişikliği, Faaliyet Raporu tarihine kadar meydana gelen önemli olaylar	6
Yararlanılan Devlet Teşvik ve Yardımları, Yapılan Bağışlar, Üretim	7
Satışlar	8
Temel Göstergeler ve Rasyolar	9
İnsan Kaynakları	10
Çevre ve İş Güvenliği	11

ÇELİK HALAT ve TEL SANAYİİ A.Ş.

FİRMA PROFİLİ

Sektöründe lider ve köklü bir kuruluş olan Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş., ülkemizin yüksek karbonlu çelik halat ve tel gereksinimini karşılamak amacıyla Devlet ve Özel Sektörün katılımıyla Kocaeli İzmit Uzunçiftlik mevkiinde 1962 yılında kurulmuş olup, 1968 yılında faaliyete geçmiştir.

Kurulduğundan bu yana sürekli gelişerek büyüyen Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş.'de üretilen halat ve teller yıllardır vinçlerde, inşaat sektöründe, petrol ve maden sanayiinde, gemi, asansör, çeşitli ulaşım araçları, tarımsal araçlar ve daha pek çok değişik alanda güvenle kullanılmaktadır.

03 Ocak 1986'da halka açılan firmamız hisselerinin büyük bir bölümünün, 1997 yılında Doğan Grubu tarafından alınmasıyla birlikte, yeni bir atılım dönemine girmiştir. Bugün, uluslararası standartlara uygun olarak üretilen ve büyük bir bölümü ihraç edilen ürünlerimiz, dünyanın sayılı endüstrileşmiş ülkeleri tarafından artan bir oranda tercih edilmektedir. Başlangıçta, yılda 4500 ton kapasite ile tek ve çok demetli halat, galvanizli tel ve yaylık tel ürünleri ile üretime başlamış, daha sonra gelişen pazar şartlarına uygun entegrasyon ile ürün yelpazesine öngörülen beton teli ve lastik telini en son olarak, öngörülen beton teli demetini ekleyip kapasitesini arttırmıştır.

Ürün yelpazesi içinde özel ve önemli bir yeri olan ve firmamıza da ismini veren çelik halatlar yüksek kalitesi ve performansı ile sadece yurt içinde değil yurt dışında da yıllardır aranan ve güvenilen bir marka olma özelliğini kazanmış bulunmaktadır. Bu güvenin bir sonucu olarak müşterilerimiz tarafından kolayca fark edilebilmesini sağlamak için tüm halatlarımızda bir demet kırmızı renkte üretilmekte, halatların firmamıza ait olduğunun ek güvencesi olarak halat içine tanıtıcı renkli şerit konulmakta, ayrıca tüm halatlarımıza onaylı Kalite Sertifikası verilmektedir.

Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş. uzun yıllardır sahip olduğu **TS EN ISO 9001:2008** Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 14001, OHSAS 18001 gibi Çevre Güvenliği Sertifikalarının yanında, dünya petrol endüstrisinin kuruluşu olan American Petroleum Institute tarafından da onaylanan kalitesi ile **API** logosu kullanım iznine ve Lloyd's kalite sertifikalarına da sahip bulunmaktadır.

Merkez – Fabrika : İstiklal Cad. No: 2 Uzunçiftlik 41180 İzmit / KOCAELİ
Tel : (0.262) 371 12 80 (PBX)
Fax : (0.262) 321 94 76
Web: www.celikhalat.com.tr

1-Yönetim Kurulu

YAHYA ÜZDİYEN
Yönetim Kurulu Başkanı

AHMET ÇAĞLAR
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

AHMET İZZET KARACAHİSARLI
Yönetim Kurulu Murahhas Üye

HALİL BÜLENT ÇORAPÇI
Yönetim Kurulu Üyesi

YENER ŞENOK
Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket Yönetim Kurulu 31.03.2011 tarihli 2010 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 1 yıllık süre için seçilmiştir.

2-Denetim Kurulu

ALPER ALTIOK

SERKAN TOPÇU

Denetim Kurulu 31.03.2011 tarihli 2010 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 1 yıllık süre için seçilmiştir.

Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu Üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili mevzuatta tayin ve tespit edilmiş bulunan tüm yetkilere sahiptir.

3 – Yönetim:

AHMET ÇAĞLAR

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1952 Doğumlu,

Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği ve Texas Üniversitesi İşletme Bölümü Mezunu
05.03.2003 tarihinden itibaren Şirketimizde görev yapmaktadır.

AHMET İZZET KARACAHİSARLI

Yönetim Kurulu Murahhas Üye

1951 Doğumlu

Hacettepe Üniversitesi Mezunu ve London School of Economics, University of London Ekonomi
dalında Master

30.11.2007 tarihinden itibaren Şirketimizde Mali İşler ve Finansmandan sorumlu Murahhas Üye
olarak görev yapmaktadır.

S. ÖZKAN GÖKDEMİR

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

1965 Doğumlu,

Ankara Üniversitesi S.B.F. İktisat Bölümü Mezunu

28.02.2008 tarihinden itibaren Şirketimizde görev yapmaktadır.

A.SERDAR SEYLAM

Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı

1959 Doğumlu,

İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Eski Çağ Dilleri ve Kültürleri Bölümü Mezunu

06.10.2003 tarihinden itibaren Şirketimizde görev yapmaktadır.

4- Faaliyet Gösterilen Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Pay:

Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş., yurdumuzun çelik halat ve tel gereksinimini karşılamak amacıyla 4.500 Ton/Yıl kapasite ile 1962 yılında kurulmuş olup gelişen Pazar şartlarına paralel olarak ürün yelpazesine Beton Teli, Beton Demeti, Lastik Teli ve Özel Halatları da katarak kurulu kapasitesini sürekli arttırmıştır.

Bugün itibariyle kurulu kapasite, nihai ürün bazında ifade edilecek olursa kuruluşundan bu yana 10 kattan daha fazla arttırılarak 60.000 Ton/Yıl seviyesine çıkarılmıştır. Projelendirilecek yeni yatırımlarla büyüme trendimiz devam edecektir.

Çelik Halat ve Tel Sanayii A.Ş. yeni araştırma ve geliştirme faaliyetleri kapsamında balıkçı ve asansör halatı gibi ürünleri çeşitli kullanım alanlarında denemektedir.

Ürünlerimizin yer aldığı sektörde yurt içi yıllık üretim 110.000 ton civarındadır. Şirketimiz bu yıllık üretim tonajının % 35 ini karşılayarak sektörün lideri konumundadır.

Ürün bazında Pazar payımız;

Lastik Teli;	%70
Halat;	%35
Yaylık Tel;	%60
Beton Demeti;	%70
Monotoron ve Galvanizli Tel;	%20'dir.

Satışlarımızın % 75' i yurt içi, % 25' i yurt dışı satışlardan oluşmaktadır.

5- Sermaye Piyasası Araçları:

01.01.2011 – 30.09.2011 döneminde hiçbir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

6-Esas Sözleşme Değişikliği:

30 Eylül 2011 tarihinde sona eren ara hesap döneminde herhangi bir esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

7-Faaliyet Raporu Tarihine Kadar Meydana Gelen Önemli Olaylar:

Faaliyet Raporu tarihine kadar meydana gelen herhangi bir önemli olay yoktur.

8-Yararlanılan Devlet Teşvik ve Yardımları:

Şirketimiz 5084 Sayılı Kanun Kapsamında Sigorta Primi İşveren hissesi indiriminden yararlanmaktadır.

9-Yapılan Bağışlar:

30 Eylül 2011 tarihinde sona eren ara döneminde herhangi bir bağış yapılmamıştır.

10-Üretim:

Mamul grupları itibariyle, son iki yıla ait ilk dokuz aylık üretim miktarları şu şekildedir;

Yıllara Göre Üretim Miktarı (Ton)

	2010	2011
Halat	6.211	6.585
Galv.Tel	916	912
T.D.Halat	883	1.538
Y.Tel	4.099	4.063
L.Tel	8.393	9.198
B.Tel/Dem.	19.646	5.152
	40.149	37.450

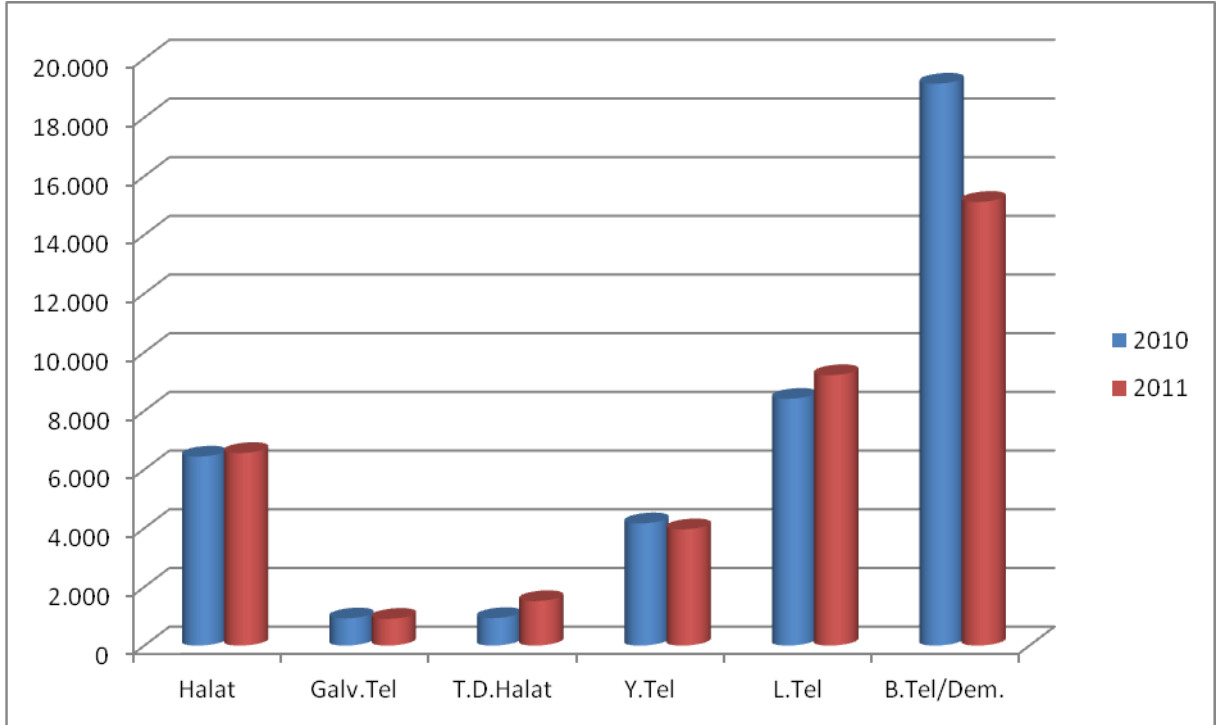
11-Satışlar:

Ürün gruplarına göre, 30 Eylül tarihinde sona eren hesap dönemlerine ait dokuz aylık satış miktarları şu şekildedir;

Satış Miktarı (Ton)

Yıllara Göre Satış Miktarı (Ton)

	2010	2011
Halat	6.443	6.565
Galv.Tel	927	912
T.D.Halat	938	1.517
Y.Tel	4.167	3.964
L.Tel	8.412	9.220
B.Tel/Dem.	19.155	15.126
	40.043	37.304



TEMEL GÖSTERGELER VE RASYOLAR

ÖZET BİLANÇO

	<u>30.09.2011</u>	<u>31.12.2010</u>
DÖNEN VARLIKLAR	59.185.163	47.247.834
DURAN VARLIKLAR	31.883.015	30.937.333
TOPLAM VARLIKLAR	91.068.178	78.185.167
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	55.580.586	41.592.939
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.598.945	4.071.491
ÖZKAYNAKLAR	31.888.647	32.520.737
TOPLAM KAYNAKLAR	91.068.178	78.185.167

ÖZET GELİR TABLOSU

	<u>30.09.2011</u>	<u>30.09.2010</u>
NET SATIŞLAR	92.714.151	74.169.179
BRÜT KAR	11.431.746	8.561.957
FAALİYET KARI/(ZARARI)	5.172.680	4.118.971
VERGİ ÖNCESİ KARI/(ZARARI)	203.492	4.432.360
DÖNEM KARI/(ZARARI)	(632.090)	3.471.044

RASYOLAR

	<u>30.09.2011</u>	<u>31.12.2010</u>
Cari Oran	1,06	1,14
Borçlar/Özkaynaklar	1,86	1,40

	<u>30.09.2011</u>	<u>30.09.2010</u>
Brüt Kar Marjı	0,12	0,12
Faaliyet Kar Marjı	0,06	0,06

13-İnsan Kaynakları:

İnsan Kaynakları Vizyonu:

En önemli varlığımız olan insanın; çağdaş yönetim uygulamaları ile gelişimini sağlayarak, huzurlu ve güvenli bir iş ortamında, şirkete en yüksek katkıyı vermesini temin etmektir.

İnsan Kaynakları Misyonu:

Üretimin temel kaynaklarından olan ve zor bulunan nitelikli insanı en verimli ve en etkin şekilde kullanarak, üretimin ve karın artmasına katkıda bulunmaktadır.

Personel ve İşçi Hareketleri :

30.09.2011 tarihi itibarıyla şirketimizde görev yapan personel sayısı 341 (30.09.2010 343) kişidir. Bunlardan 203 (30.09.2010 204) kişi Toplu İş Sözleşme Hükümlerine tabi (kapsam içi), 138 (30.09.2010 139) kişi Toplu İş Sözleşme Hükümleri dışındaki (kapsam dışı) personeldir.

Toplu İş Sözleşme Uygulaması :

Şirketimizin üye olduğu Türk Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal İşçi Sendikası arasında 13.11.2010 tarihinde anlaşmaya varılan, 01.09.2010 – 31.08.2012 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi ile 01.09.2011 – 29.02.2012 tarihleri arasında geçerli olmak üzere “ 31 Ağustos 2011 tarihindeki sendikalı personellere ortalama saat ücretinin % 2,58 Oranındaki miktarda maktu ücret zammı” uygulanmıştır.

Kıdem Tazminatı Yükümlülük Durumu :

Şirketimizin 30.09.2011 tarihi itibarıyla toplam kıdem tazminatı yükümlülüğü olup Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca UFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolarımızda ayrılan kıdem tazminatı karşılığı 1.751.841 TL'dir.

Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler :

Şirketimizin, toplu sözleşme gereği kapsam içi personel ve işçilerine, kanuni tatil ödemesi, 4 maaş ikramiye, yakacak, bayram yardımı, yıllık izin harçlığı, iş elbisesi, ayakkabı ve temizlik malzemeleri yardımı, tahsil yardımı, doğum, ölüm, evlenme yardımı, yemek ve yol giderlerini karşılama gibi menfaatler sağlanmıştır.

14- Çevre ve İş Güvenliği:

a-Risk Değerlendirme Hakkında

Şirketimizde çevre kirlilik kaynaklarının tespit edilip önlenmesi ile ilgili “Çevresel Etkilerin Değerlendirilmesi Prosedürü”, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak “Risk Değerlendirme Prosedürü” hazırlanarak tüm çevresel, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili risk değerlendirmelerimiz yapılarak kontrol altına alınmıştır. Yapılan risk ve etki değerlendirme çalışmaları sonucunda aksiyonlar alınarak iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Acil durumlara hazırlıklı olmak amacıyla Sivil Savunma Müdürlüğü’nden eğitimler alınmakta, şirket içi eğitimler ile pekiştirilmektedir. Sivil Savunma Teknik Ekibi gözetiminde 2009 yılında 2 defa, 2010 yılında 1 defa 2011 yılında 1 defa acil durum tatbikatı gerçekleştirilmiştir.

b-Çevre ve İş Güvenliği Faaliyetlerimiz

Şirketimizde 2009 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kurma çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Tüm çalışanlarımıza, her iki yönetim sistemi hakkında eğitimler verilerek, risk analizlerinin, çevresel etki değerlendirmelerin nasıl yapılacağı anlatılarak çalışmalara katılımları sağlanmıştır. Çevre ve İş Güvenliği Politikamız revize edilerek tüm çalışanlarımıza, müteahhitlerimize, ziyaretçilerimize ve web sayfamız aracılığı ile müşterilerimiz ve kamuoyuna duyurulmuştur.

Üretim ve diğer faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm atıklarımız kaynağında ayrılarak, geri kazanılabilir atıkların ekonomiye geri kazanılması sağlanmaktadır. Geri kazanılamayan atıklarımız ise lisanslı bertaraf tesislerinde çevre mevzuatı gereklerine uygun olarak bertaraf edilmektedir. Atıkların minimizasyonu için çalışmalar yapılarak atık miktarlarımız azaltılmaktadır.

Su, doğalgaz, elektrik gibi doğal kaynaklarımızı mümkün olan en verimli şekilde kullanarak enerji tasarrufu çalışmalarına katkı sağlamaktayız.

Çalışanlarımızın iş güvenliği konusundaki bilgi ve duyarlılığını arttırmak için,

- Her pazartesi günü, tüm işletme grubu operatör, formen, mühendis ve yöneticilerinin katıldığı, Haftabaşı İş Güvenliği Eğitimleri yapmaktayız. Bu eğitimlerde bir hafta önceki iş güvenliği ve çevre ile ilgili olaylar, yeni talimatlar ve uygulamalar anlatılmakta, çalışanların önerileri alınmaktadır.
- Her Salı günü, İş Kazası aksiyonları, Hafta başı Toplantısı önerileri ve diğer iş güvenliği ile ilgili öneri ve aksiyonları gözden geçirip aksiyon tamamlama performansını arttırmak için işletme grubu ile Gözden Geçirme Toplantıları yapılmaktadır.
- Ayda bir kere, makine ve faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek riskleri belirlemek için operatör, formen ve mühendislerin katıldığı, Kokai Watching (Prosesi Gözleme, Yönetme Çalışması) çalışmaları yapılmaktadır.
- Her ay İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul toplantıları yaparak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili iyileştirme ve gelişime yönelik kararlar alınmaktadır.
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gereklerine uygun olarak şirket içi denetimler gerçekleştirilerek sistemin etkinliği sağlanmaktadır.

Çalışanlarımıza kimyasal yönetimi, vinç, forklift kullanımı, atık yönetimi, vb. konularda sürekli eğitimler verilerek bilgi ve farkındalıkları arttırılmaktadır.